

SECRETARÍA DE CULTURA
DE LA PRESIDENCIA

GOBIERNO DE

EL SALVADOR

UNÁMONOS PARA CRECER



SECRETARÍA DE CULTURA DE LA PRESIDENCIA
DESPACHO DE LA SECRETARIA

DIRECCIÓN DE COOPERACIÓN EXTERNA

PLAN ANUAL DE TRABAJO

2015

INDICE

I.	INTRODUCCIÓN	3
II.	OBJETIVOS DEL PLAN	4
III.	MATRIZ DE RIESGO Y ACCIONES DE CONTINGENCIA.....	4-5
IV.	APROBACIÓN	6
V.	CRONOGRAMA	7

I. INTRODUCCIÓN

El presente Plan de Trabajo pretende establecer las directrices que la Dirección de Cooperación Externa planea implementar con el fin de dar cumplimiento a su misión y visión para el año 2015. El Plan de Trabajo se deriva del Plan Quinquenal de Gobierno y el Plan Estratégico Institucional de la Secretaría de Cultura.

a. Misión

Contribuir en el fortalecimiento, difusión y gestión de las manifestaciones, expresiones e iniciativas culturales de El Salvador, a través del fomento de relaciones, alianzas y redes de cooperación con instituciones, nacionales e internacionales, bilaterales y multilaterales, que favorezcan la ejecución de proyectos e intercambio de propuestas, procedentes de las diversas Direcciones Nacionales de la Secretaría de Cultura, como de contrapartes externas.

b. Visión

Ser una Dirección consolidada al interior de la Secretaría de Cultura, aspirando a constituirse como una dependencia facilitadora e integradora de procesos que contribuyan a sostener, potenciar e incrementar nacional e internacionalmente las relaciones, redes y cooperación, con miras a fortalecer y estimular el desarrollo e identidad cultural del país.

c. Funciones

La Funciones de la Dirección de Cooperación Externa tiene la responsabilidad de apoyar a la Secretaría de Cultura en el cumplimiento de la agenda de prioridades y compromisos en las acciones de las Relaciones Internacionales y Cooperación. Así como también asesorar en la formulación de estrategias de Cooperación, que faciliten la ejecución de programas y proyectos que fortalezcan el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Secretaría de Cultura, con especial énfasis en los proyectos prioritarios del Plan Quinquenal de Gobierno. Entre sus funciones se encuentran:

- Identificar y analizar las necesidades y prioridades de la Secretaría de Cultura, así como identificar las fuentes de financiamiento.
- Coordinar las acciones y programas de Cooperación Técnica y Financiera en el marco de las necesidades de la Secretaría de Cultura.
- Asesorar y apoyar a Direcciones Nacionales de la Secretaría de Cultura, en la elaboración, formulación y presentación de proyectos ante Agencias de Cooperación.
- Promover y apoyar la formulación, aprobación y ejecución de proyectos con

cooperación técnica y financiera.

- Canalizar las demandas de Cooperación Técnica y Financiera de las Direcciones Nacionales de la SEC, hacia las Agencias de Cooperación nacionales e internacionales en el marco de los convenios de Cooperación suscritos.
- Coordinar y organizar las negociaciones de convenios, acuerdos y proyectos de Cooperación Cultural Técnica y Financiera a suscribirse en coordinación con el Ministerio de Relaciones Exteriores u otras instituciones pertinentes.
- Velar por el cumplimiento de las obligaciones estipuladas en los convenios y acuerdos de Cooperación Cultural suscritos.
- Evaluar periódicamente los proyectos presentados por las diferentes Direcciones Nacionales de la Secretaría de Cultura, con el fin que se ajusten a las prioridades y los objetivos estratégicos de la SEC.
- Cumplir con otras funciones que le asigne el Secretario de Cultura en el ámbito de su competencia

II. OBJETIVOS DEL PLAN

- Gestionar las Relaciones Internacionales y la Cooperación asegurando el cumplimiento de las estrategias, planes y programas institucionales sobre la base de las prioridades y compromisos establecidos.
- Desarrollar mecanismo de seguimientos, para la evaluación y control de programas y proyectos de cooperación que se ejecuten, tanto a nivel nacional como internacional.

III. MATRIZ DE RIESGOS Y CONTINGENCIAS

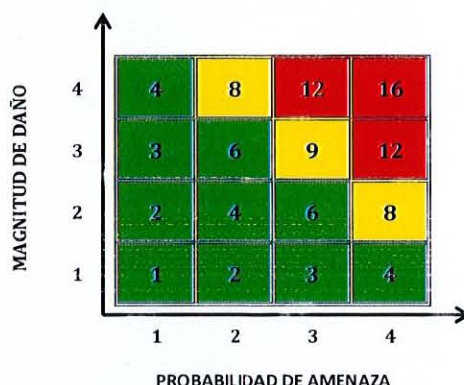
a. Matriz de Riesgos

- Insignificante
- Baja
- Mediana
- Alta

Bajo riesgo= (1-6) Verde

Mediano riesgo= (8-9) Amarillo

Alto riesgo= (12-16) Rojo



Riesgos	Probabilidad de amenaza	Magnitud de daño	Resultado
1. Recorte de líneas de cooperación financiera de parte de las agencias de cooperación internacional e instituciones nacionales	2	2	4
2. Recorte de cooperación técnica para capacitaciones o talleres por parte de las agencias de cooperación internacional	2	1	2
3. Cambio o recorte de personal de la Dirección de Relaciones Internacionales y Cooperación	1	2	2
4. Cambio o reenfoque de las directrices y líneas de acción	1	2	2

b. Plan de Contingencia

Riesgos	Acciones de contingencia
1. Recorte de los fondos y oportunidades de cooperación internacional financiera y técnica de parte de las agencias de cooperación internacional	Búsqueda de nuevas fuentes de cooperación financiera o técnica.
2. Recorte de cooperación técnica para capacitaciones o talleres por parte de las agencias de cooperación internacional	Apoyo del personal de la Dirección de Cooperación Externa para el desarrollo de capacitaciones o talleres.
3. Cambio o recorte de personal de la Dirección de Relaciones Internacionales y Cooperación	Socializar el trabajo y su ejecución y la redistribución de las labores del personal de la Dirección
4. Cambio o reenfoque de las directrices y líneas de acción	Readecuación de las metas y objetivos con el fin de responder a las nuevas directrices.

IV. APROBACIÓN

El presente Plan de Trabajo entrará en vigencia a partir de la autorización por el Secretario de Cultura de la Presidencia

Autorización _____

Doctor Ramón Rivas

Secretario de Cultura de la Presidencia

Visto Bueno _____

Arquitecta América de Villatoro

Directora General de Administración Cultural

Revisado _____

Claudia Herrera Nosthas

Directora de Cooperación Externa

Elaborado _____

Alejandro Karraá Monzón

Responsable de Cuenta Satélite de Cultura

Fecha de autorizado _____

NOV 2015

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

Cooperación Externa de la Secretaría de Cultura de la Presidencia

Plan Operativo Anual 2015

[illegible]

[illegible]

Plan Operativo Anual 2015

[illegible]

Plan Operativo Anual 2015

CODIGO	ACCIONES ESTRATÉGICAS	METAS / UNIDAD	INDICADOR DE LA META	RESULTADO DE ACTIVIDAD	MEDIO DE VERIFICACIÓN	AREA RESPONSABLE	PERSONA RESPONSABLE	PESO DE META Y ACTIVIDAD	META ANUAL DE LA ACTIVIDAD	Meses											
										ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
GE	Fortalecer la gestión de cooperación nacional e internacional a través de las buenas prácticas y gestiones para los proyectos priorizados de la institución.	16. Gestionar a través de la Dirección de Cooperación Externa fondos para el desarrollo del proyecto de la Ruta Morazanica.	Fondos gestionados					3.125%	1												1
		16.1 Gestionar ante cooperantes fondos para la Ruta Morazanica		Convenios establecidos	Informe	Dirección de Cooperación Externa	Claudia Herrera y Carolina Mariona	3.125%	1												1
GE	Fortalecer la gestión de cooperación nacional e internacional a través de las buenas prácticas y gestiones para los proyectos priorizados de la institución.	17. Realizar gestiones a través de la Dirección de Cooperación Externa encaminadas al fortalecimiento financiero, Infraestructura y humano del AGN y Archivos Institucionales.						3.125%	1												1
		17.1 Gestionar ante cooperantes fondos para la infraestructura y humano del AGN.		Gestiones realizadas	Informe	Dirección de Cooperación Externa	Claudia Herrera y Angélica Chávez	3.125%	1												1
GE	Fortalecer la gestión de cooperación nacional e internacional a través de las buenas prácticas y gestiones para los proyectos priorizados de la institución.	18. Crear una base de datos históricos de cooperantes, a fin de dar seguimiento y reorientar la gestión de cooperación.	Base de datos creada					3.125%	1												1
		18.1 Elaborar el diseño de la base de datos históricos de cooperantes.		Diseño Elaborado	Documento	Dirección de Cooperación Externa	Claudia Herrera	3.125%	1												1
GE	Diseñar e implementar un Plan de Mantenimiento (preventivo y correctivo) en los bienes inmuebles de la SECULTURA.	19. Reparación y actualización de equipo de seguridad interna (monitoreo de video), y contratación de mayor personal de vigilancia, a través de una mayor asignación presupuestal para el museo.	Equipos actualizados					3.125%	1												1
		19.1 Gestionar ante cooperantes fondos para reparación y actualización de equipo.		Gestiones realizadas	Informe	Dirección de Cooperación Externa	Claudia Herrera y Angélica Chávez	3.125%	1												1
GO	Metas Operativas	20. Apoyo a la coordinación del Premio Nacional de Cultura	Apoyo realizado					12.500%	4					1			1	1		1	
		20.1 Apoyo a la elaboración de la bases del Premio Nacional de Cultura y convocatorias.		Bases elaboradas	Documento	Dirección de Cooperación Externa	Mirna de Aguirre	3.125%	1				1								

Plan Operativo Anual 2015

[illegible]

[illegible]